



A l'Associació Professional de Tècnics i Tècniques de l'Ajuntament de Barcelona

Benvolguts treballadors, benvolgudes treballadores,

Els homes i dones de Barcelona en Comú volem una Barcelona més justa i que faci front a les desigualtats. Volem una ciutat capdavantera en la rebel·lió democràtica que s'està vivint a tot el Sud d'Europa. Una ciutat que faci valdre la intel·ligència col·lectiva de la seva ciutadania, al temps que té cura dels que hi viuen i afronta els reptes de la crisi ambiental. Volem una Barcelona que prevegi tant les emergències més immediates a les que hem de fer front com aquelles accions que ens han de permetre caminar cap a la ciutat que somiem, fruit d'un treball col·lectiu en què tothom tingui un lloc.

És impossible fer valdre la intel·ligència col·lectiva sense establir complicitats amb els treballadors i les treballadores municipals. I per a una candidatura com la nostra no tindria sentit que fos d'una altra manera. Cal reconèixer el vostre paper i cal fer-ho afrontant els aspectes referents a les vostres condicions de treball.

Les nostres propostes d'actuació pretenen aprofundir en la vostra implicació quotidiana, valorant el coneixement, l'expertesa i el bon criteri que heu demostrat, i són aquestes:

- Prioritzar la realització dels serveis des de la mateixa estructura organitzativa i evitar el recurs excessiu a l'externalització.
- Revisar els llocs de treball del consistori a fi de reduir la temporalitat i l'eventualitat al mínim possible.
- Eradicar la segregació vertical per raó de gènere existent malgrat l'elevat nombre de dones que treballen a l'Ajuntament.
- Implementar mecanismes que permetin expressar i desenvolupar la creativitat dels servidors municipals.
- Crear grups de millora dels processos i de les activitats municipals formats per persones empleades i funcionàries que juntament amb usuàries i entitats del territori ajudin a millorar serveis i reforçar la descentralització.
- Acostar la gestió a les necessitats de la ciutadania, reforçant maneres conjuntes de fer i d'avaluar.
- Avançar en maneres transversals de relacionar problemes socials i serveis municipals, contribuint al treball en xarxa i tan a prop del territori com sigui possible.
- Construir serveis més oberts, més compartits entre diferents àmbits, i que donin respostes millors als problemes col·lectius. Necessitem la complicitat dels servidors municipals per fer la gestió pública municipal més transparent i més responsable i per tant més capaç de donar resposta a les necessitats de la ciutat i de la seva gent.

Em presento, doncs, per ser alcaldessa de Barcelona amb aquestes reflexions i aquestes propostes que són fruit d'un treball en comú, en el qual hi han participat també treballadors i treballadores de l'Ajuntament.

Sense aquesta participació, i la que seguirem fent, aquestes propostes -i les altres que formen part de la voluntat de canviar aquesta ciutat- no seran possibles.

Per tot això, espero que ens trobem en el diàleg, la complicitat i l'acord.

Ben cordialment,

Ada Colau.

Barcelona, 21 de maig de 2015

Resposta al QÜESTIONARI APTAB

1. Transparència: Considera el grup polític la possibilitat de subscriure un Codi ètic pels càrrecs públics i personal eventual?

Sí, i hem començat per la nostra pròpia candidatura. Al passat desembre, les forces que conflueixen a la candidatura Barcelona en Comú vam aprovar un codi ètic que recull un conjunt de pràctiques i accions concretes que les persones que ocupin càrrecs electes i de lliure designació hauran de complir, amb la finalitat d'assegurar una gestió política compromesa i propera a la ciutadania.

Amb una validació ciutadana, el codi ètic conté criteris de transparència, rendició de comptes, finançament i mesures anticorrupció que comprometran tots els càrrecs electes de la citada candidatura.

Així, es preveu fer públiques les seves agendes, transparentar les seves retribucions i patrimonis, i rendir comptes periòdicament davant la ciutadania mitjançant instruments presencials o virtuals de caràcter assembleari, garantint també mecanismes de participació ciutadana en la presa de decisions rellevants i projectes estratègics.

El codi ètic preveu també la limitació de mandats a dues legislatures consecutives, prorrogables excepcionalment en una més, i la impossibilitat d'accedir posteriorment, durant un mínim de cinc anys, a càrrecs de responsabilitat en empreses que hagin estat beneficiàries d'un contracte municipal en l'àmbit on el càrrec electe hagi desenvolupat les seves funcions representatives.

Aquest document neix amb la voluntat de ser un pas endavant en la necessària revolució democràtica i, part de les mesures d'aquest codi ètic, es podrien aplicar de manera immediata si hi hagués voluntat política.

Podeu consultar-lo a <https://barcelonaencomu.cat/sites/default/files/codi-etic-cat.pdf>

2. Considera el seu grup polític una autèntica relació de llocs de treball? Quin és el seu posicionament entorn al SOM?

El Catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de Barcelona només serà legítim si es defineix i s'implementa de forma acordada amb els i les representants dels treballadors i les treballadores, en el marc de la mesa de negociació. Si no és així, qualsevol decisió que afecti a l'organització del personal de l'Ajuntament i les seves empreses comporta preocupació entre els treballadors i les treballadores municipals un rebuig generalitzat, com hem observat en aquest mandat que conclou.

3. Considera el seu grup polític fer convocatòria pública tècnica de forma preferent i suficient?

Sí. Barcelona en Comú aposta perquè determinats serveis es prestin de forma directa per l'Ajuntament i això, conseqüentment, comporta treballar per fer nova convocatòria pública de llocs de treball. Creiem que cal aprofitar totes les escletxes que la legislació estatal per presentar oferta pública, donant preferència als llocs de treball vinculats als serveis a les persones i la proximitat. Paral·lelament, l'Ajuntament de Barcelona ha de liderar políticament la lluita per canviar aquesta legislació de l'administració de l'Estat que, actualment, no creu en el servei i la contractació pública, en lloc de no plantejar cap oposició i utilitzar-ho d'excusa, com ha fet l'actual govern de Trias.

4. Quin concepte té dels tècnic i tècniques de l'Ajuntament de Barcelona? Quin creu que ha de ser el seu paper?

Els milers de funcionaris i funcionàries i d'empleats i empleades municipals heu estat i seguïu sent el nucli bàsic del servei a la ciutadania de Barcelona. Molts cops els dirigents municipals han confiat més en experts i en empreses externes que en la capacitat i l'experiència dels servidors públics municipals. De la mateixa manera que sense la implicació de la ciutadania, de les entitats i dels moviments socials és molt difícil canviar les coses a la ciutat, tampoc no es podrà fer si no es parteix del coneixement, l'expertesa i el bon criteri que heu acumulat al llarg dels anys les persones que treballeu en i per a l'Ajuntament.

5. Considera el seu grup polític fer canvis organitzatius pel que fa a les empreses públiques?

Barcelona en Comú es compromet a treballar per un model de ciutat democràtica que propiciï la participació ciutadana en la cogovernabilitat de l'Ajuntament i la ciutat. Construir mecanismes directes de participació dels i les veïnes és imprescindible per impulsar el poder democràtic de la ciutadania sobre les institucions. I, en el cas de les empreses municipals, la defensa del seu caràcter públic també significa obrir el seu coneixement a la ciutadania i fent accessible l'accés a la informació de les reunions dels seus òrgans de govern.

Rebutgem decisions que s'han produït en aquest mandat, que van en un sentit contrari a la defensa de l'interès públic, com ha estat la privatització de la gestió dels aparcaments del centre de la ciutat, amb la creació de l'empresa d'aparcaments BAMSA.

6. Considera el seu grup polític fer canvis organitzatius pel que fa als districtes?

Els districtes són òrgans de desconcentració de la gestió i de descentralització de la participació ciutadana. Però en els darrers anys, el govern municipal ha pres diverses decisions que no responen a aquests objectius, com l'endarreriment en la presentació dels Programes d'Actuació de Districte.

En aquest sentit, cal aprofundir en la descentralització i instituir el Consell de Barri com a òrgan principal de proximitat i de participació ciutadana, basat en la capacitat de vehicular propostes a les instàncies superiors de deliberació política.

Organitzativament, comportaria adequar el personal tècnic responsable de convocar i coordinar els Consells de Barri i les comissions de seguiment que se'n deriven.