



Benvolguts treballadors i treballadores de l'Ajuntament de Barcelona

Com sabeu em presento per ser alcalde de Barcelona, una ciutat meravellosa per la qual vosaltres treballeu dia a dia. Vull agrair en primer lloc l'oportunitat que em dona l'APTAB per fer-vos arribar unes paraules abans d'entrar a l'Ajuntament i ho vull fer perquè que en aquesta nova singladura vull comptar amb vosaltres des del primer moment.

Sé que esteu cansats de polítics que prometen la lluna, que es consideren portadors de la veritat, que tenen sempre les idees més brillants i que finalment acaben despertant-se a la realitat; és a dir, acaben assumint que la gestió és complexa i que si les coses són com són és perquè de vegades les alternatives ja s'han demostrat impracticables. No estic dient que un alcalde hagi de ser conservador, tot el contrari. Però sí que crec que totes les transformacions s'han de fer des del rigor i el respecte als que coneixeu la casa.

Jo he treballat etapes curtes a l'Ajuntament, i sé que hi ha una gran diversitat entre els 12.000 treballadors de l'entorn municipal. La immensa majoria sou persones expertes, bons professionals i sabeu el que voleu. Demaneu respecte per la bona gestió; oportunitats de millora personal i col·lectiva; i un alcalde que exerceixi el lideratge amb intel·ligència, principis, energia i convicció. La falta de criteri és potser el que més us treu de polleguera: un SOM que no és la relació de llocs de treball demanada, la no cobertura de les jubilacions, els processos selectius que, quan per fi es convoquen, s'eternitzen i estressen a una part considerable dels treballadors municipals, o el famós 1% ... que serà una de les primeres assignatures pendents per al proper govern de la ciutat.

Teniu raó quan dieu que els polítics s'han de centrar en la política i els tècnics en la gestió. Un bon alcalde ha de saber cap on vol conduir la ciutat, ha de dirigir l'orquestra, i ha de saber encomanar entusiasme per un projecte propi. I jo, acompanyat del meu equip, he volgut dibuixar un pla per a la ciutat de Barcelona que passa per l'èxit compartit. Barcelona ha de buscar la prosperitat, i ha de saber escampar-la perquè arribi fins al darrer dels ciutadans. Volem ser internacionals, volem una capital de debò, volem congressos i moviment i empresa i innovació. És clar. Però perquè tot això sigui compartit, cal que els barcelonins ens ho sentim com a propi i apreciem que la nostra sort col·lectiva serveix per reparar les injustícies i les desigualtats inacceptables que hi ha a la nostra ciutat. Combatre la pobresa i la injustícia i generar riquesa han de ser, a parts iguals, les grans prioritats d'un alcalde.

Aquesta carta no és per prometre-us grans coses, és per dir-vos que penso en vosaltres, que tinc ganes de trobar-vos per la Casa Gran, d'escoltar-vos i de compartir l'experiència amb vosaltres. Dir-vos que sé perfectament que les coses no funcionen per casualitat, que vosaltres sou allà fent funcionar la recollida de brossa, la seguretat, la lluita contra el foc, els despatxos, les escoles bressol, els jardins, les comunicacions, els serveis socials... I donar-vos les gràcies d'avançar per tot el que heu fet, el que esteu fent i el que sé, sense cap ombra de dubte, que fareu en el futur per millorar la nostra estimada Barcelona.

Fins ben aviat,

Alfred Bosch

Alcaldable d'ERC Barcelona

ENQUESTA

1.- Transparència: Considera el grup polític la possibilitat de subscriure un Codi ètic pels càrrecs públics i personal eventual?

Per suposat, el nostre programa inclou mesures específiques al respecte i com diem al nostre “Compromís de transparència” és l’hora de tenir un Ajuntament amb parets de vidre i obert.

És l’hora d’acabar amb els privilegis i de reduir els càrrecs de confiança de l’Ajuntament, per fer possible que els ciutadans tornin a confiar en les nostres institucions. En aquest sentit fem la proposta de reduir el nombre de càrrecs de confiança, adequant el seu nombre als objectius del govern municipal, incloent les empreses públiques i consorcis on el consistori tingui més del 50 % de la participació. L’hora de mostrar-nos tal com som, fent més fàcil l’accés als currículums d’electes, càrrecs i directius d’empreses públiques. Reivindiquem la transparència i la rendició de comptes.

2.- Considera el seu grup polític una autèntica relació de llocs de treball? Quin és el seu posicionament entorn al SOM?

Efectivament creiem que el SOM no és una autèntica relació de llocs de treball, no amagarem però que abordar una organització de la complexitat organitzativa de l’Ajuntament de Barcelona és un repte de gran dificultat. Teniu el nostre compromís de que aquest tema serà tractat amb l’aplicació estricta de la legalitat i el compromís que aquest abordatge es farà tècnicament, i liderat des dels directius professionals de l’Ajuntament.

3.- Considera el seu grup polític fer convocatòria pública tècnica de forma preferent i suficient?

Crec que compartim que hem de dir prou a la situació que s’està donant a l’administració de l’Ajuntament. No pot ser que una organització que té estabilitat pressupostària no pugui fer prou oferta pública per cobrir els seus serveis.

4.- Quin concepte té dels tècnic i tècniques de l’Ajuntament de Barcelona? Quin creu que ha de ser el seu paper.

Per a definir el seu paper i el seu valor crec que no hi ha millor exemple que dir que Barcelona funciona. Funcionen el seus serveis, els seus equipaments, l’atenció a les persones. Hi ha una maquinària que no s’atura i que ho fa bé, tècnicament i amb criteri al servei de la ciutat. I aquesta maquinària la fan funcionar els tècnics municipals. Per tant tot el meu reconeixement a aquests treballadors.

5.- Considera el seu grup polític fer canvis organitzatius pel que fa a les empreses públiques?

Sí. Volem abordar la complexitat organitzativa per tal que aquests ens instrumentals estiguin al servei efectiu de les directrius de l’Ajuntament. Volem a més garantir un funcionament transparent a tots els nivells.

Al nostre programa en concret portem mesures com la reducció del nombre de càrrecs de confiança, adequant el seu nombre als objectius del govern municipal, incloent les empreses públiques i consorcis on el consistori tingui més del 50 % de la participació.

6.- Considera el seu grup polític fer canvis organitzatius pel que fa als districtes?

Crec que la reforma dels districtes, que data del darrer mandat socialista, lluny de millorar la seva autonomia de gestió i la facilitació dels recursos ha provocat greus disfuncions que cal revertir. Disfuncions que s'han vist agreujades per nous reajustos durant aquest darrer mandat.

El que és prioritari és entomar un nou projecte global, dotar els districtes de majors recursos i revisar l'organització dels processos que estan fent d'ells ens inoperants amb l'enorme frustració i desmotivació dels seus treballadors i treballadores.

Cal també revisar el sistema de participació de la darrera Pauta Organitzativa que ha procurat només espais encarcarats, de mera opinió que no arriben a la ciutadania.

Aquest sí que és un gran repte pel govern obert que volem establir i per aconseguir la millor qualitat de vida dels barcelonins i barcelonines.