

Associació Professional de Tècnics i Tècniques

Benvolguts/ des:

Nosaltres sempre hem defensat que la provisió dels llocs de treball de L'Ajuntament es faci a través de procediments basats en els principis de mèrit, igualtat, capacitat i publicitat, i que la convocatòria pública s'utilitzi de forma preferent per tal d'evitar irregularitats en la provisió de llocs de treball i assegurar la formació i promoció adequada del personal tècnic de L'Ajuntament que té grans coneixements en matèria municipal.

La Funció Pública local ha de garantir una gestió pública transparent, eficient i eficaç que asseguri la confiança de la ciutadania envers el govern local. La nostra responsabilitat com a regidors de la ciutat és garantir que tot això es faci, i que tinguem una Administració Municipal digne dels seus professionals i de la ciutat que gestionem.

Alberto FERNANDEZ DÍAZ

[illegible]

GRUP MUNICIPAL PARTIT POPULAR

3.1 Transparència: Considera el grup polític la possibilitat de subscriure un Codi ètic pels càrrecs públics i personal eventual?

Sí, defensem les mesures de bon govern, transparència , conducta i rendició de comptes dels representants polítics i dels responsables públics, però també cal tenir present que ja existeixen mecanismes de control com és el cas del règim d'incompatibilitats i de declaració de béns dels alts càrrecs que es d'obligat compliment per la normativa legal vigent.

3.2 Considera el seu grup polític que existeix una autèntica relació de llocs de treball? Quin és el seu posicionament entorn al SOM?

No, nosaltres creiem que avui dia encara no existeix un veritable catàleg de llocs de treball ni s'han establert els criteris de dimensionament òptim de la plantilla, la qual cosa provoca que no tinguem una eina bàsica per garantir la transparència en la gestió de personal i així evitar la indefensió i la inseguretat jurídica.

3.3 Considera el seu grup polític fer convocatòria pública tècnica de forma preferent i suficient?

Estem a favor de que la provisió dels llocs de treball de L'Ajuntament es faci a través de procediments basats en els principis de mèrit, igualtat, capacitat i publicitat i que es respecti el principi de convocatòria pública de forma preferent per tal d'evitar irregularitats en la forma de provisió dels llocs de treball.

3.4 Quin concepte té dels tècnics i tècniques de l'Ajuntament de Barcelona? Quin creu que ha de ser el seu parer?

El nivell dels tècnics i tècniques de L'Ajuntament de Barcelona és molt bo, però creiem que moltes vegades es troben massa desaprofitats per qüestions partidistes, la qual cosa no afavoreix l'objectivitat en la gestió de la funció pública. En massa ocasions s'ha abusat de la contractació externa de personal

quan dintre de L'Ajuntament tenim grans professionals, moltes vegades desaprofitats.

Des del Partit Popular volem canviar aquesta dinàmica i promocionar la gent de dintre, que tenen grans coneixements de les matèries municipals.

3.5 Considera el seu grup polític fer canvis organitzatius pel que fa a les empreses públiques?

Des del Grup Popular hem criticat en moltes ocasions l'excessiu entramat empresarial existent a L'Ajuntament de Barcelona i l'excés de directius. Entenem que es podria reduir de forma significativa el nombre d'empreses i organismes municipals que fan gestió municipal, però es fa sense les garanties del control del sector públic, tenint en compte que moltes vegades es paguen sous molt superiors per llocs on es fa el mateix tipus de feina que es fa al propi Ajuntament de Barcelona.

3.6 Considera el seu grup polític fer canvis organitzatius pel que fa als districtes?

Els districtes han de facilitar l'aplicació de les normatives municipals al territori, tenint en compte la problemàtica que genera la diversitat dels nostres barris. Des del nostre punt de vista hauríem de racionalitzar la burocràcia existent per aprofitar al màxim les sinergies que es produeixen dintre de tota la Administració Municipal.

4.- Oferir-li la possibilitat de fer una comunicació als socis i sòcies en forma de carta que eventualment també publicaríem al web.

S'adjunta Carta.